Принято общим собранием трудового коллектива Государственного казенного общеобразовательного учреждения Пензенской области «Нижнеломовская школа-интернат для обучающихся по адаптированным образовательным программам»

Протокол № <u>2</u> от «<u>24</u> » <u>сентябля</u>20 18 г. Утверждаю

Директор
Государственного казенного общеобразовательного учреждения Пензенской области «Нижнеломовская школа-интернат для обучающихся по адаптированным образовательным программам»

О.В. Водянова

Приказ № 11/2

от «24 » сентябрия 2018 г.

План мероприятий по противодействию коррупции в ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат» на 2018-2020 годы

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат» на 2018-2020 гг. разработан на основании:

Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями).

Федерального закона Российской Федерации от 17 июля 2009 г. №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

Постановления Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

Письма Минобрнауки от 09.09.2015 № ВК-2227/08 «О недопущении незаконных сборов денежных средств».

Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 №226.

Закона Пензенской области от 14.11.2006 № 1141-3ПО «О противодействии коррупции в Пензенской области» (с последующими изменениями).

Положения о Министерстве образования Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 05.08.2008 № 485-пП (с последующими изменениями).

Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»

Приказа Министерства образования Пензенской области от 11.09.2018 года № 302/01-07 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве образования Пензенской области на 2018-2020 гг.».

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в образовательном учреждении.

2. Цели и задачи

2.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат»;
- обеспечение выполнения плана противодействия коррупции в Нижнеломовском районе в рамках компетенции администрации школы-интерната;

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы-интерната.
- 2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:
 - предупреждение коррупционных правонарушений;
 - оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности образовательного процесса в школе-интернате;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы-интерната.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности образовательно-воспитательного процесса в школе-интернате;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации образовательного учреждения.

Контроль реализации Плана в ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат» осуществляется директором школы-интерната и ответственным за проведение профилактической работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в школе-интернате.

п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	
	1. Организационно-правовые мері			
1.1. (Совершенствование механизмов анти	коррупционной экспе	ртизы нормативно-	
	правовых актов ГКОУ «Нижн		_	
1.1.1.	Формирование пакета документов по	Директор	По мере	
	действующему законодательству,	Водянова О.В.	необходимости	
	необходимого для организации			
	работы по предупреждению			
	коррупционных проявлений			
1.2. I	Разработка системы мер, направленн	ых на совершенствова	ние осуществления	
	руководства ГКОУ «Нижнел			
1.2.1.	Усиление персональной	Директор	Постоянно	
	ответственности педагогических	Водянова О.В.		
	работников за неправомерно			
	принятые решения в рамках			
	служебных полномочий и за другие			
	проявления бюрократизма			
1.2.2.	Разработка приказа об утверждении	Директор	Сентябрь	
	порядка уведомления работодателя о	Водянова О.В.		
	ставших известными руководителю			
	государственного казенного			
	образовательного учреждения			
	случаях коррупционных и иных			
	правонарушений для проведения			
	проверки таких сведений, а также			
	порядка уведомления работодателя о			
	фактах обращения в целях			
	склонения руководителя к			
	совершению коррупционных			
	правонарушений			
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов	Директор	Постоянно	
	исполнения законодательства о	Водянова О.В.		
	борьбе с коррупцией на совещаниях			
	при директоре, педагогических			
	советах. Приглашение на совещания			
	работников правоохранительных			
	органов и прокуратуры			
2. N	Іеры по совершенствованию управле	ния в целях предупрех	ждения коррупции	
2.	1. Организация информационного вза	аимодействия в целях	предупреждения	
	корру			
2.1.1.	Информационное взаимодействие	Директор	Постоянно	
	руководителя ГКОУ	Водянова О.В.		
	«Нижнеломовская школа-интернат»			
	с подразделениями			
	правоохранительных органов,			
	занимающихся вопросами			
	противодействия коррупции			
	2.2. Совершенствование о			
ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат» по размещению государственных				
заказов				
2.2.1.	Обеспечение систематического	Директор	Постоянно	
	контроля выполнения условий	Водянова О.В.		

	T	T	T
	государственных контрактов		
	(договоров)		_
2.2.2.	Контроль за целевым	Бухгалтер	Постоянно
	использованием бюджетных средств		
	в соответствии с государственными		
	контрактами (договорами)		
	2.3. Регламентация использов	вания имущества и ре	есурсов
	ГКОУ «Нижнеломовс	кая школа-интернат»	
2.3.1.	Организация систематического	Комиссия	Постоянно
	контроля выполнения актов		
	выполненных работ по проведению		
	ремонта в ГКОУ «Нижнеломовская		
	школа-интернат»		
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и	Директор	Постоянно
	общественного, за использованием	Водянова О.В.	
	средств областного бюджета;		
	- распределения стимулирующей		
	части фонда оплаты труда		
	2.4. Обеспечение прав граждан	на доступность к инф	ормации
	о системе образования ГКОУ «Ни		
2.4.1.	Использование телефона «горячей	Директор	Постоянно
	линии» и прямых телефонных линий	Водянова О.В.	
	с руководством управления		
	образования, ГКОУ		
	«Нижнеломовская школа-интернат»		
	в целях выявления фактов		
	вымогательства, взяточничества и		
	других проявлений коррупции, а		
	также для более активного		
	привлечения общественности к		
	борьбе с данными		
	правонарушениями. Организация		
	личного приема граждан		
	администрацией ГКОУ		
	«Нижнеломовская школа-интернат»		
2.4.2.	Обеспечение наличия в ГКОУ	Директор	Сентябрь
	«Нижнеломовская школа-интернат»	Водянова О.В.	1
	журнала учета мероприятий по		
	контролю		
2.4.3.	Активизация работы по организации	Директор	Постоянно
	органов самоуправления,	Водянова О.В.	
	обеспечивающих общественно-	,,	
	государственный характер		
	управления, обладающий		
	комплексом управленческих		
	полномочий, в том числе по участию		
	в принятии решения о		
	распределении средств		
	стимулирующей части фонда оплаты		
	труда		
2.4.4.	Организация и проведение	Директор	Сентябрь
2.7.4.	социологического исследования	Водянова О.В., зам.	Септиорь
	социологического исследования	родянова О.В., зам.	1

	среди родителей и обучающихся, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования (общего, дополнительного)»)	директора по УР Мельникова Т.П., зам. директора по УР Киселева О.И.	
2.4.5.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров;	Заместитель директора по УР Мельникова Т.П., зам. директора по УР Киселева О.И.	Постоянно
	- независимая экспертиза оценки воспитания и обучение;		
	- мониторинговые исследования в сфере образования;		
	- статистические наблюдения;		
	- самоанализ деятельности ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат»;		
	- создание системы информирования о качестве образования в ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат»;		
	- создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия)		
2.4.6.	Усиление контроля за	Совет школы-	Постоянно
	недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ГКОУ	интерната	
2.4.7.	«Нижнеломовская школа-интернат» Усиление контроля обоснованности предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат»	Совет школы-интерната	Май – июнь ежегодно
2.4.8.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании	Директор Водянова О.В.	Постоянно
2.4.9.	Организация систематического контроля выполнения законодательства о противодействии	Директор Водянова О.В.	Постоянно

	коррупции в ГКОУ			
	«Нижнеломовская школа-интернат»			
	при организации работы по			
	1 1			
	вопросам охраны труда			
	2.5. Совершенствование деятельности сотрудников ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат»			
2.5.1.	Разработка приказа о порядке	Директор	Постоянно	
	обработки поступающих в ГКОУ	Водянова О.В.		
	«Нижнеломовская школа-интернат»			
	сообщений о коррупционных			
	проявлениях			
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и	Директор	Постоянно	
	обращений граждан, поступающих	Водянова О.В.		
	через системы общего пользования			
	(почтовый, электронный адреса,			
	телефон) на действия (бездействия)			
	руководителей и сотрудников ГКОУ			
	«Нижнеломовская школа-интернат»			
	с точки зрения наличия сведений о			
	фактах коррупции и организации их			
	проверки			
2.5.3.	Проведение разъяснительной работы	Директор	Постоянно	
	с работниками учреждения о	Водянова О.В.		
	недопущении поведения, которое			
	может восприниматься			
	окружающими как обещание или			
	предложение дачи взятки, либо как			
	согласие принять взятку, или как			
	просьба о даче взятки			
2.6.	Меры по повышению профессионали			
261	педагогических кадров ГКОУ «На			
2.6.1.	Разъяснение положений	Директор	Постоянно	
	антикоррупционных законов,	Водянова О.В.		
	проведение профилактической,			
	воспитательной работы с			
	сотрудниками ГКОУ			
2.6.2.	«Нижнеломовская школа-интернат» Организация работы по	Иуулгандан да	Саписама писами	
2.0.2.	1	Инспектор по	Согласно плану	
	формированию нетерпимого	охране прав ребенка,		
	отношения к проявлениям	классные		
	коррупции с юношеского возраста.	руководители		
	Организация и проведение Недели правовых знаний с целью			
	=			
	повышение уровня правосознания и			
	правовой культуры:			
	- тематические классные часы:			
	«Наши права – наши обязанности»,			
	«Право на образование»;			
	- единый день правовых знаний:			
	- единый день правовых знаний. «Что я знаю о своих правах?»,			
	« 110 л эпаю о своих правах:»,	<u> </u>	<u> </u>	

	«Подросток и закон»;		
	- книжные выставки: «Права человека», «Закон в твоей жизни»;		
	- родительские собрания: «Правовая ответственность		
	несовершеннолетних», «Конфликтные ситуации и выход из них»		
2.6.3.	Организация и проведение 9 декабря различных мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией:	Директор Водянова О.В.	Ежегодно 9 декабря
	- оформление выставки в ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат»;		
	- обсуждение проблемы коррупции среди работников ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат»;		
	-анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в ГКОУ «Нижнеломовская школа-интернат»		